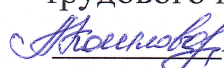


Председатель Совета
трудоого коллектива
 А.А. Котлова
05.05.2026г.

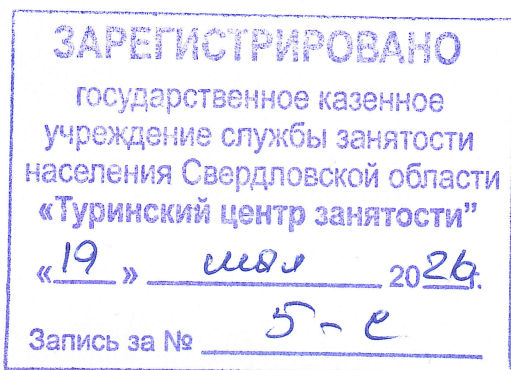

Директор МАОУ
Шухруповской ООШ
 С.В. Нифонтова
05.05.2026г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Шухруповской основной общеобразовательной школы

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от «05» мая 2026 г.

2026



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Шухруповская основная общеобразовательная школа в лице директора С.В. Нифонтовой, действующей на основании Устава, именуемое далее «Работодатель» с одной стороны и работники учреждения в лице их представителя А.А. Котловой, действующей на основании протокола общего собрания трудового коллектива № 1 от «05» мая 2026 г., именуемые далее «Работники» с другой стороны, а вместе именуемые далее «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору учреждения о нижеследующем:

1. В связи с изменением трудового законодательства Российской Федерации пункт 3.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель в соответствии со ст. 128 ТК РФ обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных

на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

(отпуска с сохранением заработной платы могут устанавливаться за счёт внебюджетных средств).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора учреждения.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для органов службы занятости населения.

4. Работодатель обязуется в течение 7-и рабочих дней направить настоящее дополнительное соглашение в органы службы занятости населения для регистрации.

Итого

Пронумеровано, прошнуровано, и скреплено печатью
5 (пять) листов
Директор ОУ: С.В. Нифонтова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240757

Владелец Нифонтова Светлана Викторовна

Действителен с 21.10.2025 по 21.10.2026